

La VOCE

del commercio e del turismo

Mensile della  CONFESERCENTI GROSSETO



ANNO XXX – Supplemento al Numero 2 – Febbraio 2007

Gratis agli associati

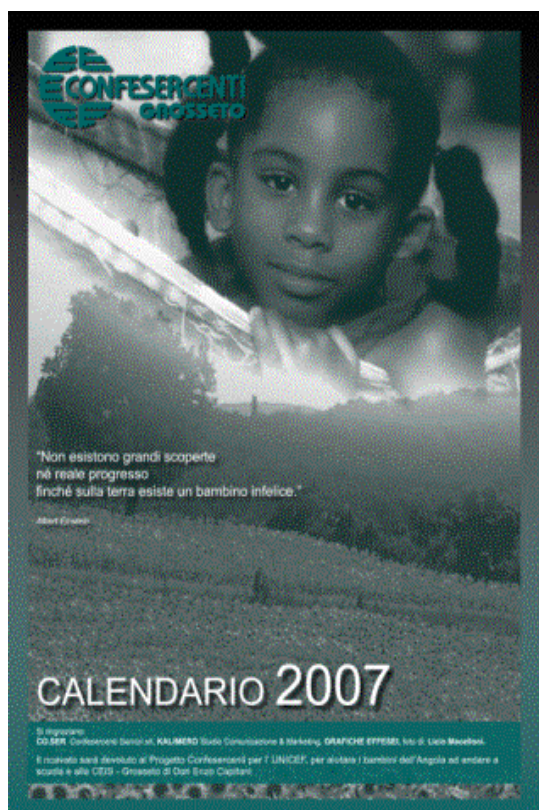
Direzione, Redazione e Amministrazione: c/o Confesercenti Grosseto,
Via de' Barberi, n. 108 - 58100 GROSSETO - (Tel. 0564/43881 -
Fax. 0564/413589). Direttore Responsabile ROLANDO CASINI.
"Poste Italiane spa - Spedizione in abbonamento postale -
D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 2 - DCB
GROSSETO- Autorizzazione Tribunale di Grosseto n. 9/1977.
Chiuso in redazione il 28/02/2007

«Socio»
«Denom»
«Indirizzo»
«CAP» «Comune» «Pr»

Speciale Sicurezza

IMPORTANTE

Questo è il calendario fatto dalla Confesercenti di Grosseto per beneficenza. A coloro che ancora non lo avessero acquistato rinnoviamo l'invito a farlo presso tutte le nostre sedi, sapendo di dare così un contributo concreto anche ai bambini che soffrono in Africa.



ATTENZIONE!

Il D.Lgs. n. 626/94 è la legge per la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Queste sono le aziende interessate:

- 1) tutte le società di persone con o senza dipendenti;
- 2) tutte le ditte individuali con dipendenti o con contratti atipici.

Questi sono gli obblighi principali:

- A) Formazione del titolare;
- B) Formazione Pronto Soccorso.

Pertanto le Aziende che si trovano nelle condizioni di cui sopra devono verificare di essere a posto con tutto per evitare pesanti sanzioni economiche e denunce penali. Per verificare la singola situazione potete rivolgervi alle nostre sedi.

Speciale Sicurezza

DI SEGUITO SI REDIGE UN ELENCO SIGNIFICATIVO E NON ESAUSTIVO DELLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA DA TENERE IN AZIENDA RELATIVA ALLA SICUREZZA E IGIENE DEI LUOGHI DI LAVORO

NORMANIVA DI RIFERIMENTO	DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA
£ D.Lgs. 626/94 e succ. modifiche	£ Documento Valutazione dei rischi lavorativi o autocertificazione £ Nomina RSPP (esterno, interno, datore di lavoro) £ Comunicazione ASL - Ispett. Lavoro del R.S.P.P. £ Nomina del Medico competente (se previsto) £ Verbale di Nomina R.L.S. (se nominato) £ Attestato corso di formazione del RSL
£ D.P.R. 303/56 e succ. mod. £ D.Lgs. n.626/94 £ D.M. n. 388/2003	£ Accertamenti sanitari lavoratori £ Cartelle sanitarie £ Certificati idoneita' lavorativa £ Nomina lavoratori designati al Pronto Soccorso £ Corso agli addetti al Pronto Soccorso in azienda £ Pacchetto di medicazione (aziende con un dipendente) £ Cassetta di pronto soccorso (Az. Con piu' di 2 dipendenti)
£ (Ex D.Lgs. 277/91 Capo IV) £ D.LGS. N. 195/2006	£ Autocertificazione Esposizione < 80dB(A) lavoratori - Documento Misure strumentali di rumore Esposizione > 87dB(A) in ambiente di lavoro
£ .P.R. 547/55 e succ. modifiche £ D.P.R. 22.10.2001 n. 462	£ Mod. A (denuncia scariche atmosferiche o verbale di verifica ASL) £ Mod. B (denuncia imp. di terra o verbale di verifica ASL) £ Mod. C (denuncia impianto elettrico nei luoghi con pericolo di esplosione o incendi o relativo verbale di verifica ASL) £ Verifica Apparecchi sollevam. Port.<200 Kg della ASL £ Verifica Idroestrattori della ASL £ Verifica Ascensori e montacarichi della ASL
£ R.D. 324 del 12.05.1927 e £ D.M. 21.4.1974	£ Verifica Apparecchi a pressione della ASL
£ D.M. 01.12.75	£ Verifica Impianti di riscaldamento dell'ISPESEL o ASL
£ D.M. 10.03.1998 e D.Lgs. n. 626/94	£ Documento Valutazione rischi di incendio
£ D.P.R. 577/82 – D.M. 6.2.1982	£ Nomina addetto alle emergenze e antincendio
£ D.P.R. 577/82 – D.M. 6.2.1982	£ Certificato prevenzione incendi o N.O.P dei Vigili del Fuoco
£ D.M. 12.9.1958 – D.M. 5.12.1996 D.P.R. 547/55 – D.Lgs. n. 626/94	£ Registro infortuni (vidimato dalla ASL) £ Annotazione infortuni avvenuti in Azienda £ Denuncia di infortunio all'INAL e Autorita' di P.S.
£ DPR. N. 547/55	£ Certificazione verifica estintori (Ditta autorizzata)
£ DPR. N. 303/56	£ Comunicazione Notifica ASL nuovi impianti (con più di 3 addetti)
£ D. lgs 626/94	£ Verbali informazione e formazione lavoratori (opuscoli illustrativi allegati)
£ D. lgs 626/94	£ Verbali di riunione periodica annuale rischi (per aziende con più di 15 lav.oratori)
£ D.Lgs. n. 25/2002 – £ D.Lgs. n. 626/94	£ Documento di valutazione del rischio chimico o sua autocertificazione
£ Legge.N. 46/90	£ Dichiarazione di conformita' impianto elettrico dell'azienda
£ D.P.R. n. 459/96	£ Dichiarazione di conformita' dei macchinari con relativi marchiatura CE e manuale di istruzione, uso e manutenzione (obbligatoria per le macchine acquistate dal 22.9.1996)
£ D.M. 10.3.1998	£ Piano di emergenza per le aziende con piu' di 10 addetti
£ D.P.R. n. 303/56 Art.8	£ Autorizzazioni ASL utilizzo locali semisotterranei o sotterranei
£ D.Lgs. n. 475/92	£ Verbale relativo alla fornitura di D.P.I. ai lavoratori e relativa informazione - formazione
£ D.lgs. 493/96	£ Segnaletica di sicurezza (verbali di informazione e formazione)
£ D.Lgs. n. 626/94	£ Videoterminali – sorveglianza sanitaria
£ D.LGS. N. 187/2005	£ Valutazione dei rischi relativa alla esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti da vibrazioni meccaniche

N.B. La documentazione evidenziata in grassetto e' obbligatoria per tutte le Attivita' Produttive.
 Gli altri documenti, oltre quelli evidenziati, saranno richiesti per alcune aziende soggette a tali adempimenti.

Speciale Sicurezza

Informativa riguardante la documentazione amministrativa prevista dalle normative vigenti in materia di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro e dal D.Lgs. n. 626/94 e successive modificazioni.

Le numerose normative vigenti in materia di igiene e sicurezza per gli ambienti di lavoro, nonché il loro continuo **aggiornamento ed integrazione**, rappresentano sovente un ostacolo nell'ambito di una corretta valutazione dello stato di avanzamento degli adempimenti previsti. Ogni Azienda deve essere in possesso, in funzione alla tipologia produttiva, di parte di **documenti** redatti dall'Azienda stessa (o da consulenti esterni) o richiesti ad Enti Pubblici per realizzare una migliore organizzazione della sicurezza aziendale nel rispetto della legislazione vigente in materia. Com'è noto, tutte le **Aziende ivi compresi i soci di società** (escluse quelle individuali senza lavoratori subordinati e quelle a carattere strettamente familiare) devono rispettare **gli adempimenti previsti dalle vigenti norme in materia di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro e quelli previsti dal Decreto Legislativo 626/94** ai fini della tutela dei lavoratori ivi impiegati. Le recenti modifiche al D.Lgs. 626/94 come ad esempio il D. Lgs. 195/06 riguardante l'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (rumore), il D. Lgs n. 187/2005 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative alla esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti da vibrazioni meccaniche, il Decreto. del Ministero della Salute n. 388/03 relativo alla emergenza e pronto soccorso nelle Aziende, il D. Lgs. n. 233/03 relativo alle prescrizioni minime per il miglioramento della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori esposti a rischio di atmosfere esplosive ecc. ,hanno indotto questa Organizzazione Sindacale a rivedere la relativa documentazione amministrativa presente agli atti. riguardante tutte le ns/ Aziende associate. E' opportuno accertare e verificare in azienda, il rispetto degli adempimenti amministrativi previsti e l'applicazione delle norme suddette. L'accertamento di che trattasi, sarà volto a **verificare ed accertare**, la validità e la idoneità della **documentazione amministrativa** attualmente in possesso e la eventuale sua **integrazione**.

EMERGENZA – PRONTO SOCCORSO **IN AZIENDA**

Decreto Ministero della Salute n. 388 del 15.07.2003
(Previsto dal Decreto Legislativo n. 626/94 e sue modificazioni)

Tutte le aziende soggette al D.Lgs. 626/94 si devono dotare di pacchetti di medicazione o cassetta di pronto soccorso a seconda della tipologia in cui rientrano:

AZIENDE DI GRUPPO "A"

- Aziende con attività industriali; centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari, aziende minerarie, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni;
- Aziende con più di 5 dipendenti appartenenti ai gruppi tariffari Inail con indice di inabilità permanente superiore a 4;
- Aziende con più di 5 lavoratori a tempo indeterminato del comparto agricoltura.

AZIENDE DI GRUPPO "B"

- Aziende con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

AZIENDE DI GRUPPO "C"

- Aziende con meno di 3 lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alle nostre sedi.

