

La VOCE

del commercio e del turismo

Mensile della 



ANNO XXX – Numero 3 – Dicembre 2008

Gratuito agli associati

Direzione, Redazione e Amministrazione: c/o Confesercenti Grosseto,
Via de' Barberi, n. 108 - 58100 GROSSETO - (Tel. 0564/437111 -
Fax. 0564/413589). Direttore Responsabile ROLANDO CASINI.
"Poste Italiane spa - Spedizione in abbonamento postale -
D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 2 - DCB
GROSSETO- Autorizzazione Tribunale di Grosseto n. 9/1977.
Chiuso in redazione il 19/12/2008.



ASTER

L'Ente di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti dalle aziende del Commercio, del Turismo e dei Servizi costituito da Confesercenti, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

In attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi del 6 luglio 2004, nonché del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Turismo del 22 luglio 2003, è costituito l'"ENTE DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE DEL COMMERCIO, DEL TURISMO E DEI SERVIZI" in seguito chiamato ASTER. L'Ente ha natura paritetica tra le parti datoriali e dei lavoratori firmatarie dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di cui sopra e, ai sensi dell'articolo 36 e seguenti del codice civile, ha natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue finalità di lucro.

Assumono la qualifica di iscritti all'Ente le Imprese ed i Lavoratori dipendenti, in costanza di rapporto di lavoro, ai quali si applica il Contratto collettivo nazionale per i dipendenti delle aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi ed il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del Turismo ovvero i Contratti di settori affini che lo prevedano esplicitamente. Possono altresì essere iscritti, con le modalità ed i limiti previsti dal Regolamento, coloro che, per qualsiasi causa, hanno perso il possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione e ai quali l'Ente autorizzi la prosecuzione volontaria della contribuzione.

L'iscrizione all'Ente cessa a seguito di:

- scioglimento, liquidazione o comunque cessazione, per qualsiasi causa, dell'Ente;
- cessazione, per qualsiasi causa, degli iscritti medesimi;
- esclusione, disposta in presenza di omissioni contributive, secondo quanto previsto dal regolamento.

...Segue a pagina 2

...segue da pag.1

ASTER

SCOPI E FINALITA'

L'Ente ha lo scopo di garantire , ai lavoratori iscritti , trattamenti di assistenza sanitaria integrativa.

ARTICOLAZIONE DELL'ENTE

L'Ente è articolato al suo interno in due gestioni :

- la gestione del Terziario distribuzione e servizi
- la gestione del Turismo

Per ciascuna gestione può essere nominato un apposito Comitato, ai sensi del successivo art.10, con il compito di gestire le relative attività e di garantire il raccordo con gli altri organi dell'Ente.

PRESTAZIONI

Ecco l'elenco delle prestazioni previste dall'ente che si distinguono per settore e tipo contratto:

- LAVORATORI DEL TERZIARIO FULL TIME, TURISMO FULL TIME E PART TIME

L'assicurazione è operante in caso di malattia e in caso di infortunio avvenuto durante l'operatività del contratto per le spese sostenute dall'Assicurato per :

- Ricovero in Istituto di cura per infortunio
- Ricovero in Istituto di cura per malattia
- Ricovero in Istituto di cura per parto;
- Ricovero in Day Hospital;
- prestazioni di alta specializzazione;
- ticket per visite specialistiche e accertamenti diagnostici;
- prevenzione;
- servizi di consulenza

LAVORATORI DEL TERZIARIO PART TIME

Tutte le garanzie sono operanti in caso di malattia e di infortunio avvenuto durante l'operatività del contratto

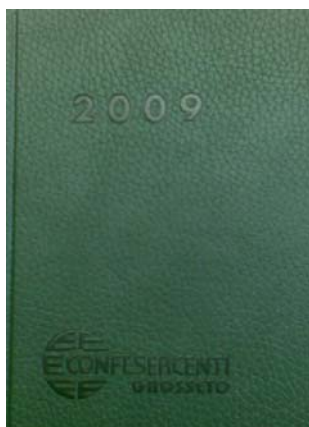
- Ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico;
- Prestazioni di alta specializzazione (diagnostica e terapia);
- Visite specialistiche;
- Ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso;
- Pacchetto maternità;
- Prevenzione;
- Servizi di consulenza.

Molte sono le strutture convenzionate, anche nella regione Toscana. In particolare, nella provincia di Grosseto:

CENTRO MEDICO CHIRURGICO ETRURIA S.R.L. - SALUS

Via Monteleoni, 6 Grosseto – 58100

**PER MAGGIORI CHIARIMENTI E' OVVIAMENTE POSSIBILE RIVOLGERSI
ALLE NOSTRE SEDI PROVINCIALI**



**E' ARRIVATA LA NUOVISSIMA
AGENDA 2009
DELLA
CONFESERCENTI DI GROSSETO
VIENI A RITIRARLA PRESSO LA
SEDE PIU' VICINA !!!**



ENTI BILATERALI DELLA TOSCANA COMMERCIO E TURISMO

Scopo degli Enti, che si articolano sul territorio regionale in Centri Servizi Territoriali provinciali, è quello di dare la possibilità alle imprese e ai loro dipendenti di applicare in modo più articolato e puntuale i contratti collettivi di categoria, semplificare le procedure burocratiche nei rapporti di lavoro, erogare servizi a imprese e lavoratori, promuovere attività formative in relazione alle esigenze delle imprese e lavoratori. Gli Enti Bilaterali della Toscana Commercio e Turismo nascono da un accordo tra **CONFESERCENTI Regionale e FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL** sulla base delle disposizioni contenute nei contratti nazionali di lavoro. I contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento (ccnl terziario commercio e servizi, ccnl turismo) prevedono l'obbligatorietà del versamento di quote ai relativi Enti bilaterali per tutte quelle aziende che applicano i citati ccnl. Il mancato versamento delle relative quote risulta pertanto una inadempienza contrattuale. In questo caso è espressamente previsto dai ccnl in assenza di versamenti, l'obbligo di pagamento diretto al lavoratore delle quote non versate all'ente in aggiunta alla normale retribuzione. Per qualsiasi informazione o chiarimento potete contattare la sede provinciale:

Grosseto via Dei Barberi 108

Tel.0564/438817

Fax0564/413589



FON.TER Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua del Terziario, nasce a seguito dell'accordo interconfederale sottoscritto in data 22 luglio 2002 tra l'Organizzazione Datoriale CONFESERCENTI e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL.

FON.TER, è costituito come Associazione (Art. 36 c.c.), non ha fini di lucro ed opera a favore delle imprese, nonché dei relativi dipendenti del settore terziario, comparti turismo e distribuzione-servizi, in una logica di relazioni sindacali ispirate alla qualificazione professionale, allo sviluppo occupazionale ed alla competitività imprenditoriale nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti.

- Il Fondo promuove e finanzia piani formativi aziendali, territoriali o settoriali, concordati tra le Parti Sociali;
- Promuove e finanzia attività di sostegno ai Piani per la Formazione Continua;
- Promuove e finanzia attività di qualificazione e di riqualificazione per le figure professionali di specifico interesse del settore Terziario, nonché per lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- Promuove e finanzia anche azioni individuali di formazione continua dei lavoratori dipendenti
- Promuovere interventi di formazione continua sull'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro per gli aspetti non disciplinati e finanziati dalle specifiche disposizioni in materia.

Aderire a FON.TER (o ad altri Fondi) non comporta alcun onere aggiuntivo per l'impresa. perché il pagamento dello 0,30 è già vigente ed è comunque obbligatorio. Destinandolo a FON.TER l'azienda avrà la garanzia che lo "0,30%" versato le ritornerà in azioni formative volte a qualificare, in sintonia con le proprie strategie aziendali, i lavoratori occupati

L'adesione al Fondo avviene tramite il DM 10/2.

Le Imprese dovranno indicare nel primo rigo disponibile del DM 10/2 adesione Fondo digitare il codice **FTUS** che identifica Fon.Ter ed il **n° dei Dipendenti** assoggettati al contributo dello 0,30 (sono infatti esclusi dal versamento gli apprendisti).

Le adesioni che pervengono all'INPS con i DM10/2 del mese di Ottobre (inviato all'Istituto entro il mese di Novembre) produrranno accantonamenti degli importi a far data dal DM10/2 del mese di Gennaio dell'anno successivo. Le adesioni che pervengono all'INPS successivamente produrranno accantonamenti a far data



Il fondo pensione riservato ai lavoratori del turismo, terziario e servizi



Cos'è il fondo pensione

La recente riforma del sistema previdenziale ha introdotto nel nostro paese i "fondi pensione".

MARCO POLO, costituito da Confesercenti e da AICA, Federterme e Federturismo di Confindustria unitamente alle Organizzazioni Sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTuCS-UIL, è il fondo pensione complementare nazionale a capitalizzazione individuale riservato ai lavoratori del turismo, terziario e servizi nei cui confronti si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro firmati dalle organizzazioni sopra indicate.

MARCO POLO ha lo scopo esclusivo di erogare ai lavoratori iscritti una pensione aggiuntiva rispetto alla pensione INPS.

È un'associazione senza fini di lucro i cui organi di amministrazione e controllo sono eletti dai lavoratori iscritti a MARCO POLO e dalle loro aziende.

Come funziona

L'iscrizione a MARCO POLO è volontaria. A seguito dell'iscrizione sarà aperto, a nome dell'aderente, un "conto pensionistico individuale" su cui affluiranno i contributi versati ed i relativi rendimenti, ottenuti per effetto della gestione finanziaria effettuata da società specializzate.

Al momento del pensionamento l'aderente al Fondo ha diritto alla pensione complementare oppure ad un mix tra pensione e capitale, secondo le sue effettive esigenze.

In tutti i casi di interruzione del rapporto di lavoro con l'azienda, il socio di Marco Polo avrà diritto, senza alcuna penalizzazione, al rimborso integrale di quanto maturato (contributi più rivalutazioni), al netto delle trattenute fiscali, oppure al trasferimento della sua posizione pensionistica presso un altro fondo pensione.

I contributi da versare

I versamenti a MARCO POLO sono fissati dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

I versamenti sono costituiti da un contributo a carico dell'azienda, un contributo a carico del dipendente e da una quota del trattamento di fine rapporto (TFR) che matura dopo l'iscrizione al Fondo Pensione.

Solo chi si iscrive a MARCO POLO ha diritto al contributo dell'azienda.

Vediamo insieme un esempio riferito ad un lavoratore con una retribuzione lorda annua di euro 12.911,42, comprensiva del contributo d'azienda (aliquota marginale IRPEF 23%):

- contributo azienda pari allo 0,55% della retribuzione lorda cioè euro 71,01- contributo lavoratore pari allo 0,55% della retribuzione lorda cioè euro 71,01

- versamento da T.F.R. pari al 6,9% della retribuzione cioè euro 890,88

Pertanto i contributi che confluiscono annualmente nel conto pensionistico individuale sono pari a euro 1.032,9 sui quali maturano ogni anno le relative rivalutazioni.

I Vantaggi fiscali

Dal 1° gennaio 2007 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 252/05, il quale prevede una nuova disciplina delle forme pensionistiche complementari.

Al fine di favorire l'adesione alle forme di previdenza complementare, la nuova disciplina entrata in vigore dal 1° gennaio 2007, prevede importanti agevolazioni fiscali.

I contributi versati alle forme pensionistiche complementari e i contributi e premi versati alle forme pensionistiche individuali, previste dal D. Lgs. n. 124/93, nonché quelli versati alle forme pensionistiche complementari istituite negli Stati membri dell'Unione, sono deducibili dal reddito complessivo per un importo complessivamente non superiore a € 5164,57 (art. 10, lett. e-bis), del TUIR). Se alla formazione del reddito complessivo concorrono redditi di lavoro dipendente, relativamente a tali redditi la deduzione compete per un importo complessivamente non superiore al doppio della quota di TFR e, comunque, entro il predetto limite di €5.164,57.

Come aderire

L'adesione a MARCO POLO è volontaria e per iscriversi è sufficiente consegnare all'azienda il modulo di adesione. Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere al Fondo o alle Associazioni Imprenditoriali e Sindacali promotrici del Fondo Marco Polo.

Perchè aderire conviene ?

Aderire a MARCO POLO consente di:

- garantirsi una pensione aggiuntiva a quella INPS
- ottenere il contributo dell'azienda
- investire in modo conveniente parte del reddito e del T.F.R.
- beneficiare di un forte risparmio fiscale

SERVIZIO CONTABILITÀ E PAGHE

Moretti Marcello - 0564/438829

Fiori Laura - 0564/438826

Vitale M.Teresa - 0564/438827

Faralli Maria - 0564/438802

Alberghini Diletta - 0564/438848